

Innovaatiopäivä 7.5.2014

Teakin koulutustarjonta yrityksille

Teak

- Opiskelijamäärä 400 ... 700 opiskelijaa/päivä
- Yli 100 000 opiskelijatyöpäivää vuosittain
- Liikevaihto n. 5.5 milj.Euroa
- Toiminta valtakunnallista
 - Teuvalla < 25 % koko volyymistä
 - > 75 % eri puolilla maata

Teak on maan johtava puualan kouluttaja

PTY:n vuonna 2012 teettämän selvityksen mukaan Teak on maan johtava puualan aikuiskouluttaja

- Puuala:
 - koulutuksen järjestäjiä 19 kpl
 - Kokotutkintoja suoritettiin 509 kpl
 - Teakin osuus 35 %
- Verhoiluala
 - Koulutuksen järjestäjiä 5 kpl
 - Kokotutkintoja suoritettiin 82 kpl
 - Teakin osuus 43 %
- Pintakäsittelyala (puualaan liittyvät tutkinnot)
 - Koulutuksen järjestäjiä 7 kpl
 - Kokotutkintoja suoritettiin 15 kpl
 - Teakin osuus 87 %

Teak on maan johtava puualan kouluttaja

TEM / ELY-keskusten rahoittamia, puualaan liittyviä yhteishankintakoulutuksia toteutettiin vuosina 2005 – 2012 koko maassa seuraavasti:

- Toteutettuja koulutuksia 151 kpl
- Teak toteutti niistä 78 kpl
- Teakin osuus 52 %

Koulutusalat ja tasot

- Puu: huonekalu, rak.puu, kalusteteollisuus, puurakentaminen, liimapuuteollisuus
 - Pintakäsittely: puuala, entisöinti
 - Sisustus: rakentaminen, sisäpintakäsittelyt, verhoilu
 - Verhoilu: teollinen, entisöinti
 - Teknologia: CNC, CAD, CAM, robotiikka, automaatio
 - Vaatetus (romanikoulutukset)
 - Esimiesvalmennus, myynti, taloushallinto, yrittäjäyys
 - Sote: lähihoitaja, hoiva-avustaja
 - Monialaiset yhteishankintakoulutukset
-
- Pääosin perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintotason koulutuksia sekä lisäkoulutusta

Koulutustavat

Käytössä on useita erilaisia koulutusmuotoja, joita voidaan soveltaa joustavasti koulutusalan, opiskelijan ja yrityksen tarpeiden ja tilanteen mukaan

- Lähiopetus
- Etäopiskelu
- Kehitystehtävät (usein työn ohella opiskeltaessa koulutukseen sisältyy yrityksen toiminnan tavoitteisiin liittyvä kehitystehtävä)
- Verkkokoulutus (CNC, CAD, CAM, robotiikka. Joustavaa omaan tahtiin opiskelua – ohjatusti)
- Työssäoppiminen

Opiskelu onnistuu usein myös työn ohessa!

Koulutusten rahoitus

- OKM:
 - Perustutkintoon johtavat koulutukset Teuvalla
 - Ammatti- tai erikoisammattitutkintoon tai niiden osiin johtavaa lisäkoulutusta valtakunnallisesti
 - myös työn ohessa opiskeleville
 - Nuorten aikuisten osaamisohjelmaa tukeva koulutus 20-29 vuotiaille, vailla tutkintoa oleville nuorille
- TEM, ELY-keskukset:
 - Puualan valtakunnallinen klusterisopimus (vastuu maan puualan koulutuksen perustarjonnasta ja sen edelleen kehittämisestä)
 - Alueellisten ELY-keskusten hankkimat koulutukset alueen yrityselämän tarpeisiin
 - Alueellisten ELY-keskusten hankkimat yhteishankintakoulutukset suoraan yrityksiin
 - Rekrykoulutus (kun yritys tarvitsee lisää henkilökuntaa)
 - Täsmäkoulutus (kun yritys haluaa kouluttaa olemassa olevaa henkilökuntaa, sopii myös lomautustilanteeseen)
 - Muutoskoulutus (isoon alueelliseen rakennemuutokseen liittyvä, osin irtisanovan yrityksen rahoittama koulutusmuoto)
- Yritysten suoraan maksamat 'kovan rahan' koulutukset

OKM:n rahoittama lisäkoulutus

- Tavoitteena oltava tutkinnon osa tai kokotutkinto
- Sopii hyvin yrityksen henkilöstökoulutukseen
- Koulutuksen tavoitteet määräytyvät valitun tutkinnon mukaan, mutta toteutustapa voidaan räätälöidä yritykselle ja opiskelijalle sopivaksi
- Työssäoppimisella merkittävä rooli
- Koulutus sisältää usein yrityksen toiminnan kehittämiseen liittyvän kehitystehtävän
- Käytetään esim. esimiesvalmiuksien parantamiseen, ammattitaidon syventämiseen, uusien osaamisalueiden kehittämiseen
- Yritys / opiskelija maksavat koulutuksesta pienehkön omavastuuosuuden

Rekrykoulutus

- Joustava ja kustannustehokas tapa hankkia lisää työvoimaa
- Autamme yrittäjää laatimaan tukihakemuksen alueen ELY-keskukselle
- Laadimme hakemuksen liitteeksi yrityksen tarpeisiin räätälöidyn koulutussuunnitelman
- Autamme yrittäjää löytämään juuri näihin tehtäviin soveltuvat henkilöt ja olemme tarvittaessa tukena valintaprosessissa
- Koulutukseen valittavien henkilöiden tulee olla joko työttömiä tai työttömyysuhan alaisia
- Koulutukseen valitut saavat koulutusajalta normaalia työttömyysturvaa ja sen lisäksi kulukorvausta
- Koulutuksessa 30 % on tietopuolista opetusta ja loppu työssäoppimista eli sen työn tekemistä jota varten heitä ollaan palkkaamassa
- Koulutuksen alussa on yleensä noin 6 viikkoa kestävä orientaatiojakso, jona aikana sekä opiskelija että yritys voivat päättää jatkuuko yhteistyö
- Koulutuksen pituus on yleensä 60 – 120 päivää, ryhmäkoko yleensä 5< , tietyin edellytyksin pienempi
- Yritys maksaa rekrykoulutuksen kustannuksista 30 % (normaalisti alle 20 Euroa/päivä/opiskelija)

Täsmäkoulutus

- Joustava ja kustannustehokas tapa kouluttaa olemassa olevaa henkilökuntaa
- Autamme yrittäjää laatimaan tukihakemuksen alueen ELY keskukselle
- Laadimme hakemuksen liitteeksi yrityksen tarpeisiin räätälöidyn koulutussuunnitelman
- Sopii myös lomautustilanteeseen (ei karenssiviikkoa)
- Yritys maksaa täsmäkoulutuksen kustannuksista
 - 30 % mikäli kyse on yleiskoulutuksesta
 - 75 % mikäli kyse on yritykselle suunnitellusta erityiskoulutuksesta
- Koulutusaika ja –tapa vaihtelevat tarpeen mukaan

Kun osaaminen ei riitä

- Ota yhteyttä, suunnitellaan yhdessä paras toteutustapa ja rahoitusmuoto yrityksesi koulutustarpeeseen
- Yhtä valmista toimintamallia ei ole
- Räätelöimme kaikki koulutuksemme asiakaskohtaisesti

Kiitos ajastanne!

Yrjö Huttunen
osastonjohtaja
0400 668 401
yrjo.huttunen@teakoy.fi